



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลหาดเลี้ยว

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕

นโยบาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	การดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ประกาศใช้แผนฯ ตามมติ กทจ สุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลฯ	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ประกาศรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล จำนวน - ราย สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๒ ตำแหน่ง
๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่ม ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ ราย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ ราย การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๘ ราย

นโยบาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	การดำเนินงาน
๔. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR)	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) - พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย - พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ ราย
๕. พัฒนาบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ยกเว้น การจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เนื่องจากสถานการณ์การ ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙
			การพัฒนาบุคลากรตามสายงานของ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑. สายงานบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ๔ หลักสูตร ๒. สายงานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๕ ราย ๖ หลักสูตร ๓. สายงานบริหารงานการคลัง จำนวน ๑ ราย ๔ หลักสูตร ๔. สายงานบริหารงานสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ ราย ๒ หลักสูตร ๕. สายงานบริหารงานการศึกษา จำนวน ๒ ราย ๓ หลักสูตร ๖. สายงานวิชาการงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ราย ๑ หลักสูตร ๗. สายงานปฏิบัติช่างโยธา จำนวน ๒ ราย ๒ หลักสูตร ๘. สายงานการสอน จำนวน ๕ ราย ๓ หลักสูตร
๖. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของเทศบาลตำบล หาดเสี้ยว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๗. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	สำนักปลัดฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานภายใน สำนักงาน

สถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. สถิติอัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว มีอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. จำนวนพนักงานเทศบาล มีอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๑ อัตรา มีคนครอง ๒๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๙ ของอัตรากำลังทั้งหมด
๒. จำนวนพนักงานครูเทศบาล มีอัตรากำลังทั้งสิ้น ๕ อัตรา มีคนครอง ๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด
๓. จำนวนพนักงานจ้าง มีอัตรากำลังทั้งสิ้น ๘๕ อัตรา มีคนครอง ๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ของอัตรากำลังทั้งหมด
๔. การรับโอนพนักงานเทศบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย
๕. การให้โอนพนักงานเทศบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

๒. สถิติการพัฒนาบุคลากร/การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

การพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|-------------|------------|
| ๑. สายงานบริหารงานท้องถิ่น | จำนวน ๒ ราย | ๔ หลักสูตร |
| ๒. สายงานบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๕ ราย | ๖ หลักสูตร |
| ๓. สายงานบริหารงานการคลัง | จำนวน ๑ ราย | ๔ หลักสูตร |
| ๔. สายงานบริหารงานสาธารณสุข | จำนวน ๑ ราย | ๒ หลักสูตร |
| ๕. สายงานบริหารงานการศึกษา | จำนวน ๒ ราย | ๓ หลักสูตร |
| ๖. สายงานวิชาการงานการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ ราย | ๑ หลักสูตร |
| ๗. สายงานปฏิบัติช่างโยธา | จำนวน ๒ ราย | ๒ หลักสูตร |
| ๘. สายงานการสอน | จำนวน ๕ ราย | ๓ หลักสูตร |

โดยมีจำนวนสายงานที่ได้รับการฝึกอบรม ๘ สายงานจากทั้งหมด ๑๔ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ของสายงานทั้งหมด

ปัญหา/อุปสรรค

- จากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ ส่งผลให้การจัดการฝึกอบรมในช่วงแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบและพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วม